

รายงานการประชุมบุคลากร โรงพยาบาลละงู
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗
วันที่ ๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมพสกษชาติ โรงพยาบาลละงู

๑. นพ.ปวิตร วณิชชานนท์	ประธาน
๒. พญ.นาวพรรณ สุขมณี	รองประธาน
๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละงู	ผู้เข้าร่วมประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ออกกำลังกาย การทำสมาธิ

๒. ผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม

๑) ร้องเพลงชาติไทย

๒) ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี

๓) รับชมพระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “สัจวาจาคือรากฐานของการประสบความสำเร็จ...” สัจวาจาเป็นรากฐานของการทำงาน หรือการดำรงชีวิตที่ดีที่งาม ที่มีความก้าวหน้า มีความสำเร็จ “สัจ” เป็นการตั้งใจ ตั้งจิตใจ “วาจา” เป็นคำพูดออกมา แสดงถึงคำพูดนั้นต้องออกมาจากใจ คือเป็นการตั้งใจที่จะทำอะไรเพื่อความสำเร็จในงานนั้น...” พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ (ในโอกาสที่ผู้พิพากษาประจำกระทรวงยุติธรรมเฝ้าฯ ถวายสัตย์ปฏิญาณก่อนเข้ารับหน้าที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๒๕)

๔) ITA ประธาน: ให้คณะกรรมการ รพ.คุณธรรมจริยธรรม นำเสนอการถ่ายทอดนโยบายองค์กรและโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส

- ประธานกล่าวประกาศโรงพยาบาลละงู เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายปวิตร วณิชชานนท์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลละงู ในฐานะ

ผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลละงู จังหวัดสตูล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ต่อข้าราชการ

และประชาชนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลละงู โดยยึดหลักธรรมาภิบาลจะยึดมั่นต่อด้านการสุจริตทุกรูปแบบ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มความสามารถ ด้วยความสุจริตที่เที่ยงตรง ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้มารับบริการ

โรงพยาบาลละงูมีเจตนารมณ์นการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่น

ในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบาย

ไม่ให้บุคลากรกระทำการอันใดที่เป็นการศึกษาเกี่ยวข้องกับทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะ

ในฐานะผู้ให้หรือผู้รับ ทั้งที่เป็นทรัพย์สินจำนวนเงิน และประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้

หรือไม่อาจคำนวณมูลค่าได้ก็ตาม และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:

ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดดังนี้

วัฒนธรรมในองค์กร โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ

ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรที่ชัดเจนและเป็นธรรม เพื่อให้หน่วยงานมีการจัดการ

ความเสี่ยงเกี่ยวกับเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การกำหนดมาตรฐาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพโรงพยาบาลละงูจึงได้กำหนดกรอบ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

กรอบแนวทางในภาพรวม

๑.ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างจริงจัง ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมและภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจาก ผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ

๒.ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการ ใดๆ ที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใดโดยส่งเสริมให้ยึด ถือปฏิบัติและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓.ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนข้าราชการและบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลละงูต้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้การบริการราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน สร้างความศรัทธาเชื่อมั่น ในการบริหารราชการแผ่นดินของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ กรณีพบเหตุให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นหรือในกรณีที่เห็นว่าเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม มีความผิดทางวินัยหรือกฎระเบียบอื่นใดให้ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม โดยต้องรายงาน เหตุการณ์พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ตามช่องทางการแจ้งหรือรายงานที่สำนักงานกำหนดไว้ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ โรงพยาบาลละงูพ.ศ. ๒๕๖๖ หากพบว่ามีการทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

ทบทวนคำสั่งการปฏิบัติงาน คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมและชมรม LANGU STRONG ประจำปี ๒๕๖๗

รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในโรงพยาบาลละงู

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลละงู(Risk Assessment for Conflict of interest)

โรงพยาบาลละงู มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนดังนี้

๑.การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อนและพวกพ้อง

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่าง ไม่เหมาะสมคือมี การเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกัน การสร้างอุปสรรค
- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่ง ส่งผลทางลบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. โดยมีกระบวนการงานที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับ – จ่ายเงิน
- การบันทึกรายบัญชีรับ – จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือ

ขายสินค้า

- การตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์
- การปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการประชุมอบรม
- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ
- การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในเรื่องต่างๆ

โรงพยาบาลลงกำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๒ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การจัดหาพัสดุ
๒. กระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
๓. การรับบริจาคและทรัพย์สินการบริจาค
๔. การจัดทำโครงการประชุมอบรม/การเบิกค่าตอบแทน
๕. มาตรการการใช้รถราชการ
๖. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในเรื่องต่างๆ
 - สรุปผลการปฏิบัติตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน
 - สรุปผลการปฏิบัติตามแผนงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 - กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนโรงพยาบาลลง ให้ทุกคนปฏิบัติตามแนวทาง
 - มาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

๓. ผู้อำนวยการมอบเกียรติบัตร เจ้าหน้าที่ที่ที่ทำชื่อเสียงให้กับโรงพยาบาล

- ๑) ขอแสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่กับกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ที่ได้รับรางวัล HA ยาเสพติด
คุณภาพ
 - คุณพียดา ปะดุกา
 - คุณนิตยา นาคสง่า
 - คุณธรรวรรณ รอดข้า
- ๒) รางวัลศูนย์ผู้พิการคนละงู
 - คุณพรชูลี จันทร์แก้ว

๔. แนะนำเจ้าหน้าที่ใหม่

๑) นางสาวพระวิธาน หลีหนุ่ม	งานเวชสถิติ	งานเวชระเบียน
๒) นางสาวนิสริน ศิริรัตน์	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๓) นางสาวอิงสะละมา หลีหะหมาด	นักเทคนิคการแพทย์	งานห้องปฏิบัติการ
๔) น.ส.วาสิตา บินหมาน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	หอผู้ป่วยในหญิง
๕) น.ส.สุนิษา อักษรชู	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	หอผู้ป่วยในหญิง
๖) น.ส.อหิตติยา แสงวิมาน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	หอผู้ป่วยในชาย
๗) น.ส.อัสนา หมั่นจิต	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	งานผู้ป่วยนอก
๘) น.ส.นันทิยา เอ็มเล็ง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	หอผู้ป่วยในหญิง
๙) น.ส.กฤษมา เกื้อแก้ว	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	หอผู้ป่วยในหญิง
๑๐) น.ส.ธมลวรรณ เพ็ชรสุทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	หอผู้ป่วยเด็ก
๑๑) น.ส.พัรฎ์เกล้า ละหมาด	พยาบาลวิชาชีพ	หอผู้ป่วยเด็ก

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑. แจ้งงานปีใหม่

- โรงพยาบาลละงูจัดงานปีใหม่ให้กับเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ร้านฟ้าใส อิมงานชุดแต่งกาย “เทพนิยาย”
- เจ้าหน้าที่ที่ประสงค์เข้าร่วมงานสามารถลงชื่อผ่าน google form ภายในวันนี้จนถึง ๒๔.๐๐ น.เพื่อให้ทีมจัดเตรียมอาหารและของรางวัลได้

๑.๒. ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่สำหรับการย้ายตึกใหม่

- ๑) ขอขอบคุณหัวหน้าหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ทุกท่านสำหรับการย้ายตึกและการใช้งาน opd ในช่วงที่ผ่านมา ทำให้ทุกอย่างผ่านไปได้อย่างดี
- ๒) พัฒนาโรงพยาบาลในระยะต่อไปเพื่อให้เป็นโรงพยาบาลแม่ข่าย พัฒนาห้อง ICU และ OR หน่วยไตเทียม และ CT Scan รวมทั้งงาน HA และยาเสพติด มินิอัญญารักษ์ ซึ่งตอนนี้ รพ.ท่าแพได้ใช้บริการแล้ว

๑.๓. การปรับพื้นที่และแผนพัฒนารพ.ละงู

- ๑) การเตรียมพื้นที่จอดรถบริเวณหลังอาคารองค์รวม เพื่อใช้เป็นพื้นที่ใหม่ในการจอดรถ
- ๒) ปัญหาการเข้าออกรถในโรงพยาบาล แก้ปัญหาโดยการกั้นตรงบริเวณหน้า ER เข้าออกได้เฉพาะเจ้าหน้าที่ รพ.โดยมีสติ๊กเกอร์นำรถ
- ๓) ระบบ Register ของเจ้าหน้าที่ในการเข้าออก รพ.
- ๔) สำหรับแม่ค้าและรถขนส่งอาหารใช้ระบบแลกบัตรประชาชน
- ๕) สร้างวนเวียนบริเวณหน้าหน้าแพทย์แผนไทย เพื่อให้รถสามารถเลี้ยว กลับรถได้
- ๖) การสร้างตึกใหม่ใช้เวลาประมาณ ๘๐๐ วัน น่าจะเสร็จประมาณ ปี ๒๕๖๙ ผากทีมพัสดุติดตามเรื่องงบประมาณ การเบิกจ่ายให้เป็นไปตามสัญญาและภาระงาน

๑.๔. นโยบายท่านนายอำเภอ

- การจัดกิจกรรมจิตอาสา ให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมและเข้าร่วมจิตอาสา

๑.๕. โรงพยาบาลละงูยกระดับ จาก F ๑ เป็น M ๒ ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗

๑.๖. โรงพยาบาลละงูจะสร้างโรงเรือนไฟฟ้าสำรอง ๓๐๐ กิโลวัตต์ หลังบริเวณโรงช่าง เพื่อใช้ในหน่วยไตเทียม

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว วันที่ ๒๒ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖
มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑. ติดตามนโยบายผู้อำนวยการ (กระจายอำนาจ, ความสามัคคี, โรงพยาบาลเป็นจุดศูนย์กลาง, การสวัสดิ, สวัสดิการ, พัฒนาอาคารสถานที่, พัฒนาบุคลากร, พัฒนาบริการ (Unity เอาใจเขามาใส่ใจเรา ผู้ป่วยเปรียบประดุจญาติ มีปัญหาอย่านิ่งดูดาย) , การสวัสดิ, การประหยัด)

ประธาน : ติดตามนโยบายผู้อำนวยการ

๓.๒. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

คุณธรรมา หลีหมาด :

- ๑) แจ้งมาตรา ๔๑ กับ มาตรา ๑๘ (๔) พรบ.ผู้เสียหายจากการรักษาพยาบาล ในการยื่นเอกสาร ให้ยื่นที่ ศูนย์รายได้ เอกสารประกอบการยื่นสอบถามได้ที่ศูนย์รายได้
- ๒) พบผู้ป่วยสิทธิบัตรเบิกจ่ายตรงของกรมบัญชีกลางที่ไม่ได้รู้บัตรประจำตัวประชาชน เช่น OPD.ER. ทันตกรรมฯ, ผู้ป่วยติดเตียง
- ๓) การขอขึ้นทะเบียนสิทธิบัตร UC หรือต่างด้าว ให้ติดต่อศูนย์รายได้พร้อมบัตรประจำตัวประชาชน
- ๔) พ.ร.บ. ตรวจพบมีการสวมป้ายทะเบียนกันเยอะมาก เน้นย้ำตรวจสอบ พ.ร.บ.รถของตัวเองด้วยและการสวมหมวกนิรภัย
- ๕) สิทธิประกันสังคม กรณีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ประสานเรื่องเอกสาร คุณสุนัดดา บัวดำ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ข้อเสนอแนะจากประธาน :

- ตอนนี้ระบบ wifi โรงพยาบาลดีขึ้น ตู้อร์เทนใช้งานไม่ได้ ผ่ากผู้เกี่ยวข้องติดตามแก้ไขปัญหา
- ระบบ User คนดูแลตู้คี้ออสพยายามอย่าให้เกิดความติดขัดในพื้นที่ OPD เมื่อมีปัญหาพยายามเคลียร์ปัญหา
- กระทรวงสาธารณสุขจะแยก IT (งานสารสนเทศ) แยกออกจากเดิม คือเวชระเบียน จะรวมกับงานสารสนเทศ ผ่ากบริหารทำคำสั่งใหม่

๓.๓. คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง (CFO)

นพ.ฤกษ์ชัย :

- ๑) ตอนนี้ รพ.เราเปิดให้บริการค่อนข้างครบ เมื่อเทียบกับ รพ.อื่นๆ ดังนั้นเราต้องดูแลระบบการเงินการเรียกเก็บให้ครบ
- ๒) เมื่อมีการเปิดบริการเพิ่มขึ้น แสดงว่าเรามีการลงทุนเพิ่มขึ้นสิ่งสำคัญคือเรื่องการจัดเก็บ ต้องดูให้ครบเก็บให้ได้ในทุกการให้บริการ

- ๓) บริการใหม่การเรียกเก็บต้องดูข้อมูลในงานของต้น พยายามศึกษาข้อระเบียบ เพื่อไม่ให้เป็นการ ให้บริการที่ไม่มีรายรับเข้า รพ. เช่น วิธีการคีย์เพื่อให้ได้เงินมา เช่น ช่องทางการเคลมทำอย่างไร
- ๔) คนใช้กลุ่มใหม่ที่น่าสนใจคือ ประกันชีวิต การดึงบเข้า รพ. มีวิธีการยังไง สิ่งที่เราต้องมีให้เขาคือ
๑.ความสะดวก ๒. I Clam ที่จังหวัดทำในภาพรวมของระดับจังหวัดรพ.เราเตรียมความพร้อมในทุก แผนก
- ๕) เราต้อง Update วัสดุการแพทย์ ที่ต้องใช้แต่ละหน่วยงาน เพื่อให้ทราบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น ตลอดจน งบประมาณที่จะได้จากการ service ต่างๆ เพื่อให้มีรายได้ใน รพ.เพิ่มขึ้น

ประธาน : ขอขอบคุณ นพ.ฤกษ์ชัย ประธาน CFO ในการดูแลการเงินการคลัง และเห็นด้วยที่เจ้าหน้าที่ทุก หน่วยงานต้องร่วมด้วยช่วยกัน เก็บเม็ดเงินจากการให้บริการของเราคืนมาใน รพ.

๓.๔. โครงการพิเศษและโครงการเงินบำรุง

ประธาน : โครงการพิเศษและโครงการเงินบำรุง กำลังดำเนินการทำแผนการใช้เงินบำรุงอยู่
คุณอนวัช : แจ่งเงินบำรุง รพ.ใช้ได้ ๖๘.๘ ล้าน หนี้ ๒๐.๘ ล้าน

๓.๕. คณะกรรมการระบบคุณภาพ

๓.๕.๑ QMR.,HRD.,RM.

ภญ.พิชญา : QMR อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล หน่วยงานไหนที่ยังไม่ส่งให้รับส่ง

- นโยบาย ๓P Safety
- นโยบายมาตรฐานความปลอดภัย ๙ ข้อ ประกอบด้วย
 - ๑.การฆ่าตัดผิดคน ผิดข้าง ผิดตำแหน่ง ผิดหัตถการ
 - ๒.การติดเชื้อที่สำคัญตามบริบทขององค์กรในกลุ่ม SSI, VAP, CAUTI, CABSII
 - ๓.บุคลากรติดเชื้อจากการปฏิบัติหน้าที่
 - ๔.การเกิด Medication Errors และ Adverse Drug Event
 - ๕.การให้เลือดผิดคน ผิดหมู่ ผิดชนิด
 - ๖.การระบุตัวผู้ป่วยผิดพลาด
 - ๗.ความคลาดเคลื่อนในการวินิจฉัยโรค
 - ๘.การรายงานผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ/พยาธิวิทยาคลาดเคลื่อน และ
 - ๙.การคัดกรองที่ห้องฉุกเฉินคลาดเคลื่อน ทพญ.วิไลลักษณ์ :
- สรุปการรายงานอุบัติการณ์ HRMS ,การรายงาน การแก้ไข ยืนยัน อุบัติการณ์
- การรายงานอุบัติการณ์ <http://langu.thai-nrls.org/>

๓.๕.๒ CLT.,SLT.,IMS.,PCT.,HPH.

คุณสุวรรณี ชำนาญคราด

- ๑) รพ.ละงู มีขยายบริการ ผู้รับบริการคือคนสำคัญ ให้คนทำงานทำตามนโยบาย ผอ. “มองหน้า สบตา ยิ้ม ทักทาย”
- ๒) อย่างมองปัญหาอย่างนิ่งเฉย ช่วยกันแก้ ช่วยกันจัดการ

คุณภัทรวดี :

- ๓) ขอให้หน่วยงานเตรียมความพร้อม เช่น service Profile, วาระการประชุมของหน่วยงาน,Unit Profile, KPI ,แนวทางการปฏิบัติต่าง ๆ , วิธีการปฏิบัติต่าง ๆ , ๕๘

๔) เรื่องแจ้งจากงานวิชาการ ขอให้หน่วยงานส่ง CQI งานวิจัย ภายในวันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๕) คณะกรรมการวิชาการขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่านให้ความสนใจและเข้าประชุมวิชาการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๑๕ เรื่อง และได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี

ประธาน : ฝากเรื่อง การจัดการระบบ Lab ผู้ป่วยในวันอังคารและวันพฤหัสบดี เราต้องหาดูว่าจะแก้ระบบและลดการรอคอยให้คนไข้ได้อย่างไร

๓.๕.๓ ENV.,IC.,INS.๕ ส

คุณฟารุก :

- ๑) แจ้งเรื่อง Env. Round เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. เพื่อให้สิ่งแวดล้อมใน รพ.ดีขึ้น ได้มาตรฐาน
- ๒) โรงพยาบาลละงูได้รับการรับรองมาตรฐาน Green & Clean Hospital ระยะการรับรอง ๒ ปี
- ๓) การคัดแยกขยะ ขยะทั่วไป ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ การคัดแยกตั้งแต่ต้นกำเนิด
- ๔) การปรับปรุงห้องน้ำศุนย์องค์กรวม

คุณมาลี :

- ๕) ฝากทุกหน่วยงาน ให้หัวหน้าหน่วยงานแจ้งพื้นที่รับผิดชอบงาน ๕ ส. ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของตนเอง เนื่องจากอาจจะมีการเพิ่มและปรับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ใหม่
- ๖) ให้หัวหน้างานมอบหมายพื้นที่รับผิดชอบ และมีระบบดูแลความสะดวก ความเป็นระเบียบในทุกทุกหน่วยงาน
- ๗) จะมีการตรวจ ๕ ส. ในเดือนมกราคม ๒๕๖๗

งาน IC :

- ๘) ฝากจูนเซ็นเซอร์ดีอียา
- ๙) เรื่องการล้างมือ การทำความสะอาดภายในเวิร์ด

กรรมการเครื่องมือ :

- ๑๐) ฝากเจ้าหน้าที่เรื่องการตรวจเช็คเครื่องมือใหม่ให้ตีมีมาตรฐาน
- ๑๑) เครื่องมือต้องสะอาดพร้อมใช้งานตลอดเวลา และต้องมีความแม่นยำ เชื่อถือได้

ประธาน :

- HS๔ มาตรฐานได้รับในระดับคุณภาพ รพ.มีมาตรฐานผ่าน ๙๕ % ทุกด้าน
- ๒๐- ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗ มีการประชุมมาตรฐาน ๙ ด้าน ดูส่วนไหนที่ยังไม่ผ่านให้พัฒนาต่อไปตามมาตรฐาน
- น้ำประปา รพ. ฝาก Env.ฝากดูมาตรฐานน้ำ และระบบน้ำ

๓.๕.๔ NSO. องค์การพยาบาล

คุณนภาพร :

- ๑) ขอแสดงความยินดีกับพยาบาลเฉพาะทางในหลักสูตรต่างๆ

หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยหนัก

- นายวัลลภ เวชสิทธิ์
- นางสาวสุกญา สันยาหนี

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เปิดให้บริการผู้ป่วยหนักอย่างเต็มรูปแบบ สามารถรับคนไข้ได้ ๔ เตียง

พยาบาลด้านจิตเวชและยาเสพติด

- นางสาวอัญชลี วาณีสุนทร
- นางสาวประกายทิพย์ ลิ้มกุลพงษ์

เนื่องด้วยสภาพปัญหาทางสังคมในปัจจุบัน ส่งผลให้มีจำนวนผู้ป่วยจิตเวชเพิ่มมากขึ้น

พยาบาลสาขาการผดุงครรภ์

- นางสาวนุศรา อูราม่า

- ๒) ตอนนี้ รพ.ละงู เปิดรับสมัครพยาบาล ๙ คน ฝากประชาสัมพันธ์ สามารถสมัครได้ที่ฝ่ายบริการงานทั่วไป รพ.ละงู
- ๓) การย้ายภายใน ตอนนี้ฝ่ายการพยาบาลเปิดรับสมัครพยาบาล IC ใครสนใจสามารถแจ้งความจำนงได้ที่ฝ่ายการพยาบาล
- ๔) การให้บริการไต่เทียม สามารถเปิดให้บริการรอบที่ ๓ ได้แล้ว
- ๕) ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ร่วมมือในการทำการทุกงานที่เพิ่มขึ้น แต่เราก็สามารถจัดการและจัดระบบกันได้ อาจจะมีปัญหาระหว่างทางบ้าง แต่เห็นถึงความตั้งใจและความทุ่มเทของเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ประธาน : ขอขอบคุณฝ่ายการพยาบาลที่สามารถเปิดบริการได้ครบตามนโยบายได้ครบ และถือว่าทำได้ดี
ขอฝากเรื่องพยาบาล Part time

๓.๕.๕ MSO. องค์กรแพทย์ -

- มีแพทย์ใหม่ ๑ ท่าน นพ.ภาวัต ลิ้มสมวงศ์ เฉพาะทางด้านออร์โธปิดิกส์
- ตอนนี้แพทย์ Int.ไม่เพียงพอต้องวนตรวจ OPD ซ้ำ มีอะไรที่พอจะช่วยเหลือกันได้อยากจะให้ช่วยเหลือกัน

ประธาน : แจ้ง พญ.สรลลวดี สันบุ ได้ขอย้ายออกไป รพ.วัฒนแพทย์ ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๓.๖ CCC. งานเยี่ยมบ้าน

- ๑) ขอแจ้งสถานการณ์ผู้ป่วยที่ส่งออกจากหอผู้ป่วยที่เป็นผู้ป่วยติดบ้าน ๑.Stroke ๒.Non Stemi มีจำนวนผู้ป่วยเพิ่มมากขึ้น ซึ่งปัญหาเกิดจากพฤติกรรมกรรมการดูแลสุขภาพ
- ๒) ผู้ป่วยโรคมะเร็งเยอะขึ้น จะเจอในระยะสุดท้ายซึ่งจะไม่ทันได้รับการรักษา และต้องลงเยี่ยมเป็นเคสผู้ป่วยระยะสุดท้าย
- ๓) เกณฑ์การดูแลคนไข้เยี่ยมบ้าน มิ่งขที่สามารเบิกได้สามารถแจ้งได้ที่งานเยี่ยมบ้าน
- ๔) ร้านค้าสหกรณ์เปิดให้บริการ ถ้าใครส่วนหนึ่งจะเอาไปช่วยเหลือคนไข้ยากไร้ คนไข้ติดเตียง ฝากเจ้าหน้าที่ช่วยกันอุดหนุน

๓.๗ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

คุณพินนิภา : ประกาศ การสั่งซื้อ To be No. ๑ แขนสั้น ๓๐๐บาท แขนยาว ๓๕๐บาท สามารถสั่งซื้อได้

๓.๘ คณะกรรมการสุศึกษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม -

๓.๙ คณะกรรมการวิชาการ -

๓.๑๐ คณะกรรมการกีฬาและสันทนาการ / คณะกรรมการสวัสดิการและบ้านพัก

- ๑) แจ้งการจัดเลี้ยงงานปีใหม่ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ บ้านฟ้าใส
- ๒) มีการจับรางวัล ๑๕๐ ของ

๓) ลงทะเบียนได้จนถึง ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตามลิงค์ที่ส่งให้ในไลน์ รพ.

ประธาน : ทบพวณคณะกรรมการ รพ.ใหม่ มี ๖ กรรมการ

- ๑) ๕ ส.
 - ๒) กีฬาแลเส้นทางการ
 - ๓) บ้านพัก
 - ๔) วิชาการ
 - ๕) สปช.
 - ๖) Home Health Care
- อาจจะเพิ่ม
- ๗) จิตอาสา (+)
 - ๘) ปฏิคม (+)

๓.๑๑ ติดตามหมวกกันน็อคและเข็มขัดนิรภัย / มาสาย -

- ๑) ฝากเน้นเรื่องการสวมใส่หมวกกันน็อค อยากรู้ให้เจ้าหน้าที่เป็นตัวอย่างที่ดี และให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ ทั้งนี้เพื่อความปลอดภัยของตนเอง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

คุณนิตยา : รพ.ละงูได้งบประมาณงานคนพิการตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ ตอนนี้ได้เพื่อพัฒนาต่อ เขต ๑๒ มี รพ.นาทวี และ รพ.ตากใบ วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับประทานผักปลอดสารพิษ จากผู้พิการส่งให้โรงครัวได้ทำ โรงพยาบาลเราจะใช้พื้นที่บริเวณหน้าตึก นศพ.ในการจัดทำโรงเรือนปลูกผัก ๒๘ ธันวาคมนี้ จะมีการประชุมอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๖ สุขสันต์วันเกิด ขอแสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่เกิดในเดือนธันวาคม

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๕ น.



(นางสาวเมษยา มะประสิทธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุข
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นพ.ปวิตร วณิชานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละงู
ผู้ตรวจรายงานการประชุม