

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลละงู ปีงบประมาณ 2567(รอบ12 เดือน)

ที่	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
1.	ทบทวนมาตรการ กรอบแนวทาง กลไกการดำเนินงานต่างๆ				
	-กำหนดมาตรการกลไก หรือวางระบบในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง	-มีการประชุมทบทวนมาตรการต่างๆที่นำไปใช้เพื่อให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	-รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2566และ 21ธันวาคม 2566 -ภาพการประชุม	-จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไปไม่เกิน 2 ครั้ง/6 เดือน -จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็น ศูนย์ -อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยนอกร้อยละ 98.93 -อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยในร้อยละ 92.13	-
	-การกำหนดมาตรการ กลไกหรือวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์				-
	-การกำหนดมาตรการ กลไกหรือวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ				-
	-การกำหนดมาตรการ กลไกหรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบน				-
	-การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน				-
	-การกำหนดมาตรการกลไกหรือวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน				-
	-การประชุม ชี้แจงให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆที่กำหนดขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน				-

ที่	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
2.	การจัดซื้อจัดจ้าง				
	-ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ./ระเบียบ/ข้อกำหนด/ ประกาศต่างๆที่เกี่ยวข้อง -ติดตามการดำเนินงานตามกรอบแนวทางที่กำหนด	-ดำเนินการตาม พรบ.และ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้อง ไม่ มีข้อร้องเรียนเรื่องของการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในเรื่อง ดังกล่าว	-ไม่มีเรื่องร้องเรียนหรือ ประพฤติมิชอบในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	-มีการดำเนินงานตาม พรบ.และ ระเบียบในการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง	-
3.	การมีส่วนร่วม				
	-ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น จัดทำแผนและร่วมดำเนินงานในภารกิจของหน่วยงาน	-ดำเนินการไปแล้ว	-โครงการกิจกรรมพหุหมอบ ประชาชน วันที่ 10 มีนาคม 2567 ณ.สถาบันราชภัฏ สงขลา วิทยาเขตสตูล	-มีการดำเนินงาน -มีการประชุม	-
4.	การเปิดเผยข้อมูล				
	-กำหนดและเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้	-มีการดำเนินการตามกรอบ แนวทางที่กำหนดในการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ		-เปิดเผยข้อมูลทุกไตรมาส	-
5.	ความพร้อมรับผิด				
	-ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่นและดีมาก	-ประกาศผลการประเมิน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติได้ระดับดีเด่น และดีมากบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน		-ประกาศขึ้นเว็บและปิดประกาศ ป้ายประชาสัมพันธ์ปีละ2ครั้ง	-
6.	การปฏิบัติงานตามหน้าที่				
	-ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการราชการทุก 6 เดือน	-ติดตามความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการราชการทุก 6 เดือน		-ติดตามความก้าวหน้าแผนปฏิบัติ	-
	-ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัดทุก 6เดือน				

ที่	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
	-การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะต่างๆ			- ติดตามทุกเดือน	-
7.	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร				
	-ประกาศเผยแพร่เจตนาธรรมณ์การต่อต้านการทุจริต	-ประกาศเผยแพร่เจตนาธรรมณ์การต่อต้านการทุจริตเมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2566	-ตัวอย่างภาพกิจกรรมการเผยแพร่	-ประกาศเผยแพร่เจตนาธรรมณ์การต่อต้านการทุจริตเมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2566	-
8.	การจัดการเรื่องร้องเรียน				
	-เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนและกระบวนการตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชนทราบ			-เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนและกระบวนการตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชนทราบ	-
9.	การรับสินบน(No Gift Policy)				
	-ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้เจ้าหน้าที่เข้าใจและยึดถือปฏิบัติ	-ประกาศนโยบายไม่รับสินบนทุกประเภท	-ภาพการประชุม/กำหนดการ/ลายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม	-ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้เจ้าหน้าที่เข้าใจและยึดถือปฏิบัติ	-
10.	ดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สปสช.				
	-มาตรการใช้ธรรมาภิบาล				-
	-มาตรการการเบิกค่าตอบแทน	มาตรการการเบิกค่าตอบแทน	สำเนามาตรการ		-
	-มาตรการจัดทำโครงการอบรม ประชุม ศึกษาดูงาน				-
	-มาตรการจัดหาพัสดุโดยดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง				-

ที่	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
11.	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน				
	-วิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	ประชุมชี้แจงผลประโยชน์ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่ทราบ	-ภาพการประชุม/ กำหนดการ/รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม	-วิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	-
	-กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			-กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-
	-ติดตามการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด			-ติดตามการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด	-
12.	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ				
	-เผยแพร่ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการรับทราบ	-เผยแพร่กระบวนการบริหารให้ประชาชนทราบ			-
	-การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก 6 เดือน				-
13.	อื่นๆ				
	-การนำเสนอพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสในหลวงรัชกาลที่9 ทุกครั้งก่อนการประชุมคกก.บร.และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทราบ	-นำเสนอพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสในหลวง รัชกาลที่9และติดเผยแพร่ที่บอร์ด	-ภาพเผยแพร่ที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์	-นำเสนอพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสในหลวง รัชกาลที่9และติดเผยแพร่ที่บอร์ด	-
	-การเปิดเพลงก่อให้เกิดคุณธรรม จริยธรรมก่อนการประชุมทุกครั้ง				-
	-การชื่นชมบุคลากรที่ทำความดีและเว็บไซต์ของหน่วยงาน				-

ลงชื่อ.....

( นายปวิตร วณิชชานนท์ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

โรงพยาบาลละงู